



# **Beleidsplan**

## **2013 - 2017**

**Samen werken aan een groeigemeente**

*Één in liefde, één in streven, één in geest (PHILIPPENZEN 2 : 2)*

Protestantse Gemeente  
“De Achthoek”  
Scherpenzeel



- 1. Inleiding en Missie**
- 2. Uitgangspunten**
- 3. Samenvatting**
- 4. Missionair beleid (vinden)**
- 5. Pastoraat (volgen)**
- 6. Diaconie (vertegenwoordigen)**
- 7. Geloofsopbouw (verdiepen)**
- 8. Eredienst (vieren)**
- 9. Organisatie en financiën**
- 10. Tenslotte**
- 11. Literatuurlijst**

**Bijlage 1** pastoraat

**Bijlage 2** diaconie

**Bijlage 3** financiën



## 1. Inleiding

---

In juni 2010 is ons door de kerkenraad verzocht een beleidsplan op te stellen voor de periode 2013-2017.

Dit moest een vooral inhoudelijk plan zijn.

Als leden van de commissie zijn aangesteld:

Arja Göbel  
Frank ten Hove  
Derk Klaverdijk  
Arnold Klein  
Hans Petersen

In een snel veranderende wereld en een sterk veranderende kerk is het noodzakelijk gebleken om als plaatselijke PKN gemeente onze identiteit te (her-) vinden en te ontwikkelen. Zonder een duidelijke identiteit zal het niet mogelijk zijn om te groeien in zowel inhoudelijke- als numerieke zin.

Het moet de gemeente voorgehouden worden dat *ieders* inzet, jong en oud, gelovig en twijfelend, noodzakelijk is om een bloeiende gemeenschap te worden.

Het moet daarom voor iedereen duidelijk worden waar we voor staan en wat het doel van onze gemeente is.

Daarvoor zal een intensief lerend traject gezamenlijk moeten worden afgelegd om een aantrekkelijke gemeente te worden, met een duidelijk doel en taak.

Er is een groot potentieel om een gastvrije gemeente te zijn; een gemeente waar je graag bij hoort.

Als missie is gekozen:

*De Achthoek wil een levende, open, gastvrije en liefdevolle gemeenschap zijn, waar men elkaar ondersteunt in het **vinden, volgen en vertegenwoordigen** van Jezus Christus, onze Heer en waar we ons geloof willen **verdiepen en vieren**.*

Deze missie zult u uitgewerkt in het beleidsplan terugvinden.



## 2. *Uitgangspunten voor de missie*

---

De kerkgemeenschap “De Achthoek” maakt deel uit van de “Protestantse Kerk in Nederland” (PKN).

In de kerkorde van de PKN is omschreven wat de roeping en de taak van de kerk is. Deze kerkorde is te lezen op [www.pkn.nl](http://www.pkn.nl).

We geven hier een korte samenvatting/vertaling van het eerste artikel waarin de identiteit van de PKN duidelijk wordt gemaakt.

1. De PKN is de heilige apostolische en katholieke christelijke kerk die de komst van het Koninkrijk van God verwacht.
2. De kerk heeft de opdracht om de genade van God in Jezus Christus te horen en te verkondigen.
3. De kerk belijdt dat de Heilige Schrift de enige bron en norm is voor de verkondiging en dienst en belijdt de drie-enige God, Vader, Zoon en Heilige Geest.
4. Als belangrijkste belijdenissen, die wij gemeen hebben met de traditie van de kerk wereldwijd, worden hier genoemd:  
De Apostolische geloofsbelijdenis  
De geloofsbelijdenis van Nicea  
De geloofsbelijdenis van Athanasius
5. Voor de overige belijdenissen verwijzen we naar de kerkorde.
6. De kerk belijdt telkens opnieuw in haar vieren, spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser van de wereld en roept daarmee op tot vernieuwing van het leven in cultuur, maatschappij en staat.
7. De kerk getuigt van de beloften van God en zijn geboden en zoekt daarbij samenspraak met andere kerken.
8. De kerk geeft inhoud aan haar onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël. Als Christus-belijdende geloofsgemeenschap zoeken wij mogelijkheden om met het volk Israël in gesprek te blijven over de komst van het Koninkrijk van God
9. De kerk is gezonden in de wereld en geroepen tot bediening van de verzoening. Daarom getuigt de kerk aan alle mensen en alle volken van het heil in Jezus Christus.
10. De kerk is bij haar getuigenis in woord en daad gehouden om zich te bewegen in de weg van haar belijden.
11. Dit belijden dient voortdurend te worden getoetst aan de Heilige Schrift.
12. De kerk weert wat tegen haar belijden ingaat



### *3. Samenvatting*

---

In het voorliggende beleidsplan 2013-2017 van de kerkgemeenschap “De Achthoek” staat het vinden, volgen, vertegenwoordigen, verdiepen en vieren centraal. Uitgangspunt is het willen toegroeien naar een missionaire, levende, open, gastvrije en liefdevolle gemeenschap, waar men elkaar ondersteunt in het vinden, volgen en vertegenwoordigen van Jezus Christus, onze Heer en waar we ons geloof willen verdiepen en vieren.

In het beleidsplan is aangegeven op welke wijze wij hier in de komende jaren invulling aan willen geven. Hiertoe zijn de vijf thema’s gekoppeld aan de in de organisatie van “De Achthoek” te onderscheiden taken, verantwoordelijkheden en doelen voor de gemeenteopbouw, het pastoraat, diaconie, eredienst en het rentmeesterschap.

Centraal staat het lerende aspect van de gemeente. Voor jongeren en volwassenen zullen apart plannen worden uitgewerkt. De jeugd zou het grootste aandachtspunt moeten zijn van onze gemeente. Voor volwassenen zal het groeiproces door middel van het geloofsgesprek prioriteit hebben. De eredienst neemt een belangrijke plaats in binnen de gemeente en vraagt om voortdurende aandacht voor een eigentijdse vormgeving.

De huidige organisatie zal worden geëvalueerd en indien nodig worden aangepast. Financieel zal het beleid gericht zijn op het behoud van het evenwicht tussen beleid en financiële haalbaarheid.

Nadere uitwerking is terug te vinden in afzonderlijke beleidsplannen van het pastoraat, diaconie en financiën , die als bijlagen aan dit algemene beleidsplan zijn toegevoegd.



## ***4. Missionair beleid (vinden)***

---

Centraal in het beleid voor de periode 2013-2017 staat het vorm en inhoud geven aan de missionaire taak.

### ***4.1 Inleiding***

---

Een wervende gemeente is een gezonde gemeente:

1. Zij is bezield door geloof.
2. Zij richt de blik naar buiten.
3. Zij vraagt zich af: wat wil God hier en nu van ons?
4. Zij ziet de kosten van verandering en groei onder ogen en wil die opbrengen.
5. Zij functioneert als een gemeenschap.
6. Zij schept ruimte voor iedereen.
7. Zij beperkt zich tot een paar taken en doet die goed.

“Als gemeente hebben we de roeping om te getuigen in de breedste zin van het woord. Om hier zicht op te krijgen en enthousiast voor te worden moeten we te midden van alle ontwikkelingen luisteren naar de Bijbel en ons daardoor te laten inspireren en leiden. Vanuit dit vertrekpunt mogen we onze bijdrage leveren aan verkondiging van het Evangelie, in Woord en Daad, dichtbij en ver weg.”

### ***4.2 Wat is een missionaire gemeente?***

---

Eigenlijk is de term “missionair” een overbodige toevoeging: de gemeente van Christus is per definitie missionair, al vanaf het eerste Pinksterfeest.

Het is:

- ❖ een gemeente, die duidelijk is over identiteit;
- ❖ een gemeente, waar nieuwkomers en geïnteresseerden zich welkom weten;
- ❖ een gemeente, die investeert in activiteiten die naar buiten gericht zijn.

### ***4.3 Hoe komen we tot een meer missionaire en toegankelijke gemeente?***

---

Het belangrijkste kenmerk van een toegankelijke gemeenschap is dat de leden van die gemeenschap zelf toegankelijk zijn. Leven wij zó dat onze niet-gelovige kennissen, collega's, burens of familieleden in ons een toegang kunnen vinden om God te ontmoeten en een toegang tot een gemeente van Jezus Christus.



### *4.3.1 Naar binnen gericht*

---

1. Het organiseren van geloofsgesprekken in kringen in de wijken. Een missionaire gemeente kan alleen ontstaan als het verlangen er is om missionair te zijn.
2. Het integreren van het gespreksonderwerp op de kringen en het thema van de preek.
3. Het ontwikkelen van een missionaire visie in kerkenraad en gemeente.
4. Het ontwikkelen van en vrijwilligerskader d.m.v. vorming en toerusting.
5. De keuze van een jaarthema, gerelateerd aan een missionaire onderwerp.
6. Een professionele kracht aantrekken zou kunnen worden overwogen.

### *4.3.2 Naar buiten gericht*

---

1. Een aanbod van mogelijkheden om kennis te maken met het christelijk geloof.
2. Het openstellen van ons kerkgebouw, actief uitnodigen van bijv. scholen voor het houden van hun bijeenkomsten rond de feestdagen.
3. Iedereen uitnodigen voor bepaalde activiteiten in onze gemeente.

Overwogen zou kunnen worden om een professionele kracht aan te trekken voor en ondersteunende rol hierbij.



## *5. Pastoraal beleid (volgen)*

---

### *5.1. Inleiding*

---

De gemeente van Christus is een levende, open en gastvrije gemeenschap van mensen die verbonden zijn met hun Heer en in Hem verbonden met elkaar. Zij is een gemeenschap van mensen die delen in elkaars geloof (en ongeloof), die bij vreugde en verdriet omzien naar elkaar en die daarin het gebod van Jezus ter harte nemen, dat zij elkander lief zouden hebben (Joh. 13: 34,35). Zo ondersteunen zij elkaar in het volgen van hun Heer. Daarom is pastorale zorg is een taak van de gehele gemeente.

Het pastoraat is het cement, maar ook het visitekaartje van de Gemeente.

Je bent “van de kerk” en dat mogen de mensen weten.

De pastorale zorg is gericht op “alle mensen die de Heer op onze weg brengt”.

### *5.1 Doelstelling*

---

De Kerkenraad draagt de taak van bezinning met betrekking tot de ‘pastorale gemeente’ over aan de Pastorale Raad.

De Pastorale Raad heeft de volgende doelstellingen:

- ❖ Het stimuleren van de onderlinge betrokkenheid en het omzien naar elkaar;
- ❖ Het in goede banen leiden van de bestaande en nieuwe vormen pastoraat (huisbezoek, wijkcontactavonden, etc.);
- ❖ De toerusting en begeleiding van de wijkteams en de wijkteamleden.

In de gemeente van Jezus Christus is het heel belangrijk dat we naar elkaar omzien. Het is namelijk één van de manieren waarop we Jezus kunnen volgen: zoals Hij omging met mensen, in liefdevolle aandacht, zo mogen wij dat ook doen.

Dat gebeurt op drie manieren:

- ❖ gemeenteleden onderling zoeken elkaar op;
- ❖ wijkteams zoeken mensen op en houden namens de kerk contact met hen;
- ❖ de predikant geeft daaraan een belangrijk deel van zijn/haar tijd.

### *5.2 Wijkteam*

---

Een wijkteam bestaat uit een (of meerdere) ouderlingen, een aantal contactpersonen en een diaken.

Een wijkteam draagt de pastorale en diaconale zorg voor de hen toevertrouwde wijk.

De diaken heeft de diaconale zorg en kan ingeschakeld worden bij sociale en materiële problemen.





De ouderling en de contactpersonen hebben een *pastorale* opdracht. Iedere contactpersoon draagt de verantwoording voor de pastorale zorg voor een deel van de adressen in de wijk (sectie). Bij voorkeur heeft de ouderling geen eigen wijk, maar heeft de handen vrij om zijn wijkteam te leiden en te coachen en brengt bezoeken bij leden die om extra pastorale zorg vragen.

Het wijkteam ontmoet elkaar in elk geval 4 à 5 keer per jaar op een vergadering. Op die vergadering wordt het reilen en zeilen in de wijk besproken - met daarbij vanzelfsprekend de nodige discretie! - , worden er wijkavonden voorbereid, kan de diaken vertellen over wat de diaconie doet, worden belangrijke zaken uit de Kerkenraad besproken en toegelicht.

Het wijkteam is dus eigenlijk de plek waarin je samen ervaart: wij steunen elkaar in het werk in deze wijk. We staan er niet alleen voor, we doen het samen. In het geheel van het pastoraat in de gemeente is het wijkteam een heel belangrijke, onmisbare schakel.

De omschrijving van de concrete werkzaamheden binnen de wijkteams zijn omschreven in de bijlagen voor ouderlingen en contactpersonen.

### ***5.3 Aanbevelingen***

---

Om te komen tot een goede invulling van het ambt wordt het volgende aanbevolen:

1. laat kandidaten een cursus volgen (basiscursus pastoraat o.i.d.);
2. geef de ouderling een taak als coach voor het wijkteam;
3. laat ouderlingen elkaar coachen;
4. laat de predikant de ouderlingen coachen;
5. onderzoek nieuwe vormen van pastoraat.



## ***6. Diaconaal beleid (vertegenwoordigen)***

---

Conform de richtlijnen van de PKN heeft de diaconie een beleidsplan (bijlage 2) opgesteld dat eerder door de Kerkenraad is goedgekeurd. De doelstellingen zijn gebaseerd op herkenning, erkenning en vertrouwen.

Door herkenning, erkenning en vertrouwen 'Delen, Dienen en Doen' binnen en buiten de kerk in Scherpenzeel, gericht op de actuele zorgvraag, aandachtsgebieden en taken, met als uitgangspunt de Bijbelse opdracht.

### ***6.1 Doelstellingen***

---

Om uitvoering te geven aan de taken en de missie zijn de volgende doelstellingen van toepassing voor de periode 2013-2017:

1. Continueren en borgen van de kwaliteit van de huidige activiteiten;
2. Zorgdragen voor een goede beeldvorming/inventarisatie van de noden op lokaal niveau.;
3. Inventarisatie van de huidige aandachtsgebieden voor 1 juni 2011;
4. Maken van keuzes van de werkgebieden voor 1 januari 2012;
5. Waarborgen van het verkrijgen van voldoende financiële mogelijkheden om de diaconale keuzes te kunnen invullen. Doelstelling hierbij is: 1 juni 2013 het (direct) beschikbare vermogen te verhogen tot € 20.000,00 en voor 1 juni 2015 tot € 30.000,00. Uitgangspunt daarbij is dat dit niet ten koste mag gaan van de opdracht van de diaconie m.b.t. (financiële) ondersteuning;
6. Toerusten van de diakenen om beter te kunnen inspelen op de veranderende hulpvraag;
7. Tweemaandelijks communiceren met de gemeente met als doel de bewustwording en betrokkenheid te stimuleren;
8. Betere samenwerking, d.w.z. op regelmatige basis overleg met de ouderlingen en voorgangers m.b.t. de communicatie over aandachtsgebieden en individuele vraagstukken.



## *7. Geloofsopbouw (verdiepen)*

---

“Verdiepen” staat voor het lerende aspect van de gemeente; gemeenteopbouw door geloofsopbouw.

In dit hoofdstuk worden de voor de volwassenen en de jeugd aparte plannen uitgewerkt.

### *7.1 Volwassenen*

---

#### *7.1.1 Een groeiproces*

---

Zoals elk organisme moet ook de gemeente worden “gevoed” om gezond te blijven en te groeien.

Deze groei leidt tot “geestelijk volwassen worden” van de leden. Geestelijke volwassenheid gaat gepaard met basale kennis van de Bijbelse principes en een levend persoonlijk geloof. Eerst daarna kan de blik naar buiten worden gericht.

Indien onze verschillen in geloofsopvatting bespreekbaar worden gemaakt door middel van het geloofsgesprek verdwijnt de vaagheid en ontstaat nieuwe vitaliteit. Door het aanvaarden van elkaars zielenkleur als een geschenk van God en als een aanvulling op onszelf, ontstaat een veelkleurige- maar doelgerichte gemeente. Wij hebben dus elkaar nodig om daar gestalte aan te geven.

Dit bespreekbaar maken is een leerproces waarvoor een zo groot mogelijk deel van de gemeente gemotiveerd moet worden. Hoe meer mensen er meedoen hoe groter de betrokkenheid van de gemeente bij het groeiproces hoe groter het draagvlak en hoe groter het effect.

#### *7.1.2 Een begaanbare weg*

---

We moeten dus allereerst met elkaar in gesprek gaan om onze verschillen bespreekbaar te maken en om te komen tot een duidelijke identiteit van onze gemeente.

Daarvoor zijn verschillende methodes beschikbaar waarvan “Samen in gesprek” ofwel “de methode Goedhart” de bekendste is.

Opgezet in 1985 door het dienstencentrum van de PKN en al vaak met kringen in onze gemeente uitgevoerd. Grootschalige invoering moet geen probleem zijn.



### *7.1.3 Het geloofsgesprek*

---

Het aangaan van een geloofsgesprek is door iedereen aan te leren. Er ontstaat openheid en wederzijds respect voor elkaars beleving. Het moet mogelijk zijn om daarna in gesprek te gaan, respectvol, aan de hand van de geleerde methode, over elementaire geloofsonderwerpen.

Bij voorkeur niet aan de hand van “iemand's mening uit een boekje”, maar aan de hand van de Bijbel zelf. Ook hier zijn uitgewerkte methodes en voorbeelden van beschikbaar die ook het persoonlijk Bijbelgebruik stimuleren. Als men eenmaal aan een kring heeft meegedaan, ervaart men de voordelen daarvan (éducation permanente).

- Zie bv.   Bouwstenen Bijbelschool ( [www.ewv.nl](http://www.ewv.nl))
- Gemeente groeigroepen ( [www.ewv.nl](http://www.ewv.nl))
- Theologische Vorming Gemeenteleden ( [www.pkn.nl](http://www.pkn.nl))
- Alpha cursus ( [www.pkn.nl](http://www.pkn.nl))

### *7.1.4 Praktische invulling*

---

Het moet mogelijk zijn om per wijk een gemeentekring te starten. Maximale deelnemers 10 personen per kring. Het is belangrijk dat elke kring een doorsnede van onze gemeente is, zowel wat betreft bv. leeftijd als zienswijze. Het is de bedoeling dat, in ieder geval gedurende de “Samen in gesprek” cyclus, de samenstelling van de kring niet of weinig verandert omdat er een zekere vertrouwelijkheid ontstaat.

Het leiden van een kring is een vaardigheid en vraagt geen bijzondere kennis. Methoden zijn zeer uitgewerkt beschikbaar. Het is belangrijk dat de kring onderling de frequentie en de plaats van samenkomst afstemt. Je kunt er voor kiezen om de kring bij iemand thuis te doen, bij toerbeurt bij een van de deelnemers of in een zaaltje van de kerk, het is maar net wat men als prettig ervaart.

Om een zinvol groeiproces te starten wordt aanbevolen minstens 1x per maand samen te komen.

### *7.1.5 Enkele voordelen*

---

- ❖ Het is een tijdsbesteding voor de ouderling en/of de diaken. Leden worden op een intensieve en gerichte manier bereikt.
- ❖ De samenhang van de wijk wordt verbeterd. De leden leren elkaar goed kennen; ook voor wat betreft geestelijke achtergrond. Er ontstaat vertrouwelijkheid.
- ❖ Er ontstaat een zekere vrijmoedigheid om te spreken over het eigen geloof.
- ❖ Het persoonlijk geloof komt tot ontwikkeling/wordt gestimuleerd.



- ❖ Door de acceptatie van elkaars geloofsbeleving ontstaat ruimte voor ontplooiing van gaven en mogelijkheden van de gemeente. Dit werkt zeer stimulerend. Er ontstaat een liefdevolle en respectvolle omgang met elkaar. Wellicht ontstaat er een dusdanige band in de wijk dat onderling pastoraat als vanzelf tot de mogelijkheden gaat behoren.
- ❖ De gespreksonderwerpen op de kringen en de thematiek van de kerkdiensten zouden samen kunnen vallen. Daardoor neemt het effect van de preek toe.
- ❖ Door een gerichte opbouw van het geloof zal het eenvoudiger worden mensen voor de diverse ambten te motiveren. Er ontstaat de vorming van kader voor de gemeente.
- ❖ Het wordt voor de Kerkenraad eenvoudiger om een eensluidend beleid te maken en uit te voeren voor ontwikkeling van de identiteit van de gemeente.

### *7.1.6 Kerk en Israël*

---

In de kerkorde van de PKN (artikel 1 en ordonantie 1) is onder andere verwoord dat de kerk geroepen is gestalte te geven aan de onopgeefbare verbondenheid met het volk Israël en de gemeente toe te rusten tot de ontmoeting met Israël. De Kerkenraad heeft deze taak gedelegeerd aan de commissie Kerk & Israël.

## *7.2 Jeugd*

---

### *7.2.1 Inleiding*

---

In het jeugdwerk werken we vanuit de overtuiging dat het geloof in God, zoals Jezus dat voorgeleefd heeft, zo waardevol en krachtig is, dat jongeren hieruit steun voor hun verdere leven kunnen ervaren. Vanuit het christelijk geloof willen we jongeren helpen bij de keuzes die ze maken in hun leven.

Het doel van het jeugdwerk is dat het naar de kerk gaan en het bezig zijn met het geloof een vanzelfsprekende zaak wordt. Daarom is het van belang om hiermee zo vroeg mogelijk te starten en ouders te helpen bij de geloofsopvoeding.

Door een actieve en open houding naar jongeren, willen we een sfeer binnen de kerk creëren waarin jongeren zich geaccepteerd en gekend voelen. We willen de betrokkenheid van De Achthoek bij de jongeren vergroten. We willen de aantrekkelijkheid van De Achthoek vergroten en ze proberen te motiveren om contact te blijven houden met de kerk.



## 7.2.2 Activiteitschema

Om een beter beeld te krijgen van de activiteiten die op dit moment voor de jeugd worden aangeboden, volgt hieronder een activiteitschema per leeftijdscategorie;

Leeftijdscategorie	Omschrijving activiteit	Aantal begeleiding en gemiddeld aantal deelnemers	Beoordeling activiteit
0-4 jaar	Kindercrèche	Begeleiding: 22 Deelnemers: 8	Loopt gestructureerd en heeft op dit moment geen aandacht.
4-6 jaar	Kindernevendienst	Begeleiding: 4 Deelnemers: 10	Behoeft op dit moment geen aandacht.
	Tamboerijn (extern)	Deelnemers: 60 (totaal uit heel Scherpenzeel)	Loopt goed, input vanuit de gemeente is aanwezig.
6-12 jaar	Kindernevendienst	Begeleiding: 10 Deelnemers: 30	Behoeft op dit moment geen aandacht.
	Jeugdclubs	Begeleiding: 12 Deelnemers: 44	Jeugdclubs draaien goed.
12-16 jaar	Catechese	Begeleiding: 4 Deelnemers: 30 (totaal alle leeftijden)	12 - jarigen: er is voor hen een basiscatechisatie gekoppeld aan de jeugdclubs. Lijkt een groot succes te zijn.
	Youth Alpha	Is gedaan en wordt zeker herhaald. Er wordt nog gekeken wanneer.	
	Tienerclub		
	All4YOU	Begeleiding: 6 Deelnemers: 15	Loopt niet goed, extra aandacht is nodig
	Jongeren dienst	Begeleiding: 5 Deelnemers: 15 Zie hoofdstuk (vieren)	Concept is goed, wisselend succes, soms tegenvallende opkomst
16 jaar en ouder	(Belijdenis)catechese		Probleem, jeugd maakt er te weinig tijd voor vrij.



### *7.2.3 Nieuwe plannen*

---

Er wordt overwogen om gebruik te maken van de maatschappelijke stages die de jongelui van de middelbare scholen verplicht zijn om te doorlopen. Werkterreinen zouden dan zijn: kindernevendienst, clubwerk en jeugddiaconaat.

Ook wordt er gedacht over Jeugdpastoraat. Wat kan de jeugd doen voor ouderen?

### *7.2.4 Aandachtspunten*

---

Het verbeteren van het contact met de groep van 12 jaar en ouder (zijn er mensen binnen de gemeente, bij wie de jongeren terecht kunnen met vragen of problemen?). Aandacht voor de groep die wel aan de jeugdclubs deelneemt, maar bij de overgang naar de middelbare school niet terug te vinden is bij kerkelijke activiteiten voor 12-plussers.

### *7.2.5 Aanbevelingen*

---

1. kleuterkerk/kerk op schoot voor 2-6 jaar
2. koffiedrinken voor de jeugd in de jeugdruimte
3. samen ontbijten voor een uitslaapdienst
4. met een groep deelnemen aan bestaande activiteiten
5. website aantrekkelijk maken voor jeugd
6. geloofsopvoeding voor ouders (in verschillende leeftijdscategorieën)
7. overweeg het aantrekken van een professionele ondersteuner

De jeugdraad zou initiatiefnemer kunnen zijn, in nauw contact met de Kerkenraad. Eventueel op termijn een vaste commissie hiervoor aanstellen, onderdeel van de jeugdraad of Kerkenraad.

### *7.2.6 Tot slot*

---

De jeugd zou het grootste aandachtsgebied moeten zijn van onze gemeente.



## ***8. Eredienst (vieren)***

---

### ***8.1 Inleiding***

---

Bij vieren denken we aan de momenten waarop de gemeente samenkomt in een “eredienst”. De eredienst neemt een centrale plaats in binnen de gemeente. De eredienst geeft handen en voeten aan onze kennis en verbeelding over wie God is en wat God doet. De eredienst geeft ons een diep besef van de glorie, schoonheid en heiligheid van God. Het is ook de plek waar we, zowel gezamenlijk als persoonlijk, bemoedigd worden vanuit de Schrift, zodat hierdoor nieuwe kennis en ervaring wordt opgedaan. Alles kan in de eredienst worden begrepen vanuit het geloof in God de Vader, de Zoon en de Heilige Geest.

### ***8.2 Commissie eredienst***

---

De commissie eredienst richt zich in de vergaderingen op onderwerpen die specifiek betrekking hebben op de opzet en organisatie van kerkdiensten en andersoortige vieringen. Hierbij heeft ze als doel de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking te laten komen in de diverse onderdelen van de erediensten en de variatie van vieringen. Ze luistert daarbij goed naar de stemmen uit de gemeente en heeft oog voor ontwikkelingen in kerk/liturgie en maatschappij.

### ***8.3 Beleidspunten***

---

1. Laat degenen, die de kerkgangers welkom heten, gastvrijheid uitstralen, zodat bezoekers zich welkom voelen.
2. Nodig de kerkgangers stevast uit voor een ontmoeting na de dienst tijdens de koffie.
3. Betrek regelmatig gemeenteleden en ambtsdragers bij de eredienst m.b.t. schriftlezing en/of gebed.
4. Betrek ook de kinderen meer bij de dienst en laat ze kleine taken vervullen.
5. Onderzoek de mogelijkheid om vaker jeugddiensten te houden.
6. Laat de commissie eredienst nadenken over liturgische vernieuwing.
7. Zorg voor variatie van tekst en muziek in de eredienst.
8. Gebruik zoveel mogelijk de beamer, ook ter ondersteuning van de preek.
9. Maak een keuze voor een viering van het H.A., waarbij ook kinderen welkom zijn.
10. Geef doopouders de mogelijkheid om zelf een passend lied te kiezen.
11. Geef aandacht aan degenen, die meewerkten aan de dienst en bedank ze na afloop.





## 9. Organisatie en financiën

---

### 9.1. Organisatie

---

De Kerkenraad houdt zich bezig met het besturen van het gemeentelven in de breedste zin van het woord.

De Kerkenraad vergadert evenals het moderamen 8 maal per seizoen.

Onderstaand is een overzicht gegeven van de organisatie van de kerkgemeenschap de 8hoek.

De organisatie van de kerkenraad zou er als volgt uit kunnen zien (de kerkorde van de PKN stelt wel een aantal minimumeisen, waarmee rekening is gehouden):

<b>Orgaan</b>	<b>Wie zitten erin</b>	<b>Vergaderfrequentie</b>	<b>Globale taken en verantwoordelijkheden</b>
Moderamen (verplicht volgens kerkorde)	Voorzitter 1 scriba 1 predikant Voorz. past. raad 1 jeugdouderling (niet verplicht volgens kerkorde) Voorz. diaconie 1 ouderling-kerkrentmeester	1 maal per maand	Beleidsvoorbereidend, dagelijkse leiding van de organisatie en uitvoering van het door de kerkenraad vastgestelde beleid.
Kerkenraad (verplicht volgens kerkorde)	Alle ambtsdragers	1 maal per twee maanden (verplicht volgens kerkorde)	Eindverantwoordelijk orgaan Beleidsbepalend
Pastorale raad	Alle pastorale ouderlingen 2 predikanten (* 1 jeugdouderling	1 maal per 2 maanden	
Diaconie	Alle diakenen	1 maal per maand	

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de verschillende gremia moeten in het komende seizoen worden geëvalueerd en indien nodig worden bijgesteld.



## 9.2 Financiën en beheer

---

Het college van rentmeesters heeft tot taak om in overleg met en in verantwoording aan de Kerkenraad de materiële en financiële voorwaarden voor het leven en werken van De Achthoek Gemeenschap te scheppen en te onderhouden.

Beleid en financiële haalbaarheid dienen zowel op korte als op langere termijn met elkaar in evenwicht te blijven.

Het college stelt zich ten doel om zijn taak met de beschikbare middelen zo goed mogelijk uit te voeren waarbij in het bijzonder de aandacht gericht is op het in stand houden in financiële zin van:

- ❖ de eredienst en het pastorale werk
- ❖ het kerk- en verenigingsgebouw
- ❖ het beheer van het vermogen

Het college werkt daartoe met een goedgekeurde meerjarenbegroting en – onderhoudsplan.

Jaarlijks wordt het plan van uitvoering gemaakt van de te ondernemen activiteiten dat vertaald wordt in een financiële begroting.

Het college heeft haar beleid vastgelegd in een beleidsplan college van kerkrentmeesters dat als bijlage 3 is toegevoegd.

## 9.3 Beleidstaken

---

De belangrijkste taken voor het komende beleidsperiode zijn:

1. behoud evenwicht inkomsten en uitgaven
2. behoud 1.75 predikantsplaatsen
3. nakomen van overige verplichtingen
4. in goede staat houden van de gebouwen
5. optimale exploitatie van het kerkgebouw
6. verhogen van de inkomsten uit jaarlijkse acties

.



## 10. Tenslotte

---

Een sterke, levende getuigende gemeente zal een enorme invloed hebben op de levens van mensen individueel en op de samenleving als geheel.

De rijkdom van de pluriformiteit: niemand van ons heeft de wijsheid in pacht, samen mogen we iets doorgronden van de inhoud van de liefde van Christus.

De armoede van de pluraliteit: alles moet mogen, er is geen gezaghebbende waarheid buiten ons zelf. Elkaar niet meer aan kunnen spreken op de gezagsbron, de Heilige Schrift.

Laten we samen het geloofsgesprek aangaan en zo werken aan de opbouw van de gemeente van Jezus Christus tot eer van God, de Vader

## 11. Literatuurlijst

---

Voor de samenstelling van dit beleidsplan is gebruik gemaakt van o.a. de volgende literatuur:

“De Bijbel”	door velen	ISBN 90-6126-861-3
“Kerkvernieuwing.....een uitdaging”	door Jan Hendriks	ISBN 90-8972-020-7
“Doelgerichte gemeente”	door Rick Warren	ISBN90-6353-406-X
“Op weg naar de herberg”	door Jan Hendriks	ISBN 90-435-0586-2
“Leven uit de bron”	door Marinus Noorloos	ISBN 90-435-0139-5
“En de wind steekt op”	door Henk de Roest	ISBN 978-90-211-4080-3
“De geïnspireerde kerkenraad”	door Hans Esbach	ISBN 978-90-323-0791.2
“10 woorden voor de eredienst”	door Prof. John Witvliet	Calvin Collage

Het Internet gaf ook een schat aan informatie van de PKN , plaatselijke - en andere gemeenten.

“Kijken bij de burens” heeft veel opgeleverd.

Datum: 1 december 2012

